

ACCORDO SINDACALE AZIENDALE SUL PREMIO DI RISULTATO ANNO 2025

In data 15/05/2025

tra

il gruppo AMC (composto dalle società Azienda Multiservizi Casalese S.p.A., AM+ S.p.A. ed Energica s.r.l.) rappresentato dal Direttore dei Servizi Centralizzati e Affari Societari Dott.ssa Cristina Garda, assistita da Confindustria Alessandria nella persona del Dott. Paolo Quirico

e

la Rappresentanza Sindacale Unitaria delle società AMC e AM+, assistita dalle Segreterie Provinciali di FILCTEM-CGIL, FEMCA-CISL e UILTEC-UIL nelle persone di: Dimitri Demichelis e Guido Maestro (per AMC), Marco Bissacco, Daniele De Rosa e Giuseppe Vinci (per AM+), Maria Iennaco, Chiara Devecchi e Gianni Di Gregorio.

Richiamato quanto indicato negli artt. 4 e 9 del CCNL Gas-Acqua vigente, il presente accordo a contenuto economico ha lo scopo di definire un'erogazione annua variabile collegata ad incrementi di redditività, efficienza, produttività e qualità.

Si conviene e stipula quanto segue:

1. Definizione dell'ammontare economico: le parti concordano che l'ammontare del premio è pari alla somma indicata nell'allegato A), facente parte del presente accordo, il livello di riferimento sarà quello al 31/12 dell'anno precedente l'erogazione.

Per i dipendenti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo del CCNL del 01/03/2002, alla "retribuzione base" vi è da aggiungere l'importo ad personam mensile lordo, come stabilito dal "verbale di accordo" allegato n° 12 al CCNL 01/03/2002.

2. OBIETTIVO LEGATO ALLA REDDITIVITA'

Quota 40%: per quanto attiene alla suddetta quota del premio, le parti concordano che l'obiettivo si intende raggiunto in caso di Margine Operativo Lordo (MOL) del gruppo AMC positivo.

The image shows ten handwritten signatures in blue ink, arranged in two rows of five. The top row contains five distinct signatures, and the bottom row contains five more signatures, some appearing as stylized initials or marks.

3. OBIETTIVO LEGATO ALLA PRODUTTIVITA'

Quota 15%:

L'obiettivo riferito al parametro della produttività è legato alla riduzione del 4% degli straordinari rispetto alla media del triennio precedente. Si precisa che nel conteggio degli straordinari non verranno presi in considerazione gli straordinari effettuati in reperibilità. Il raggiungimento dell'obiettivo verrà valutato separatamente per operai, amministrativi e tecnici a livello infragruppo. Il presente obiettivo è in linea con il contenimento dei costi come da linee guida di cui al Verbale di Deliberazione del Consiglio Comunale di Casale Monferrato n. 4 del 26/01/2023.

Eventuali deroghe potranno essere proposte dalla Direzione al CdA a seguito di eventi e attività straordinari e/o comandati.

4. OBIETTIVO LEGATO ALL'EFFICIENZA

Quota 20%:

SETTORE OPERATIVO

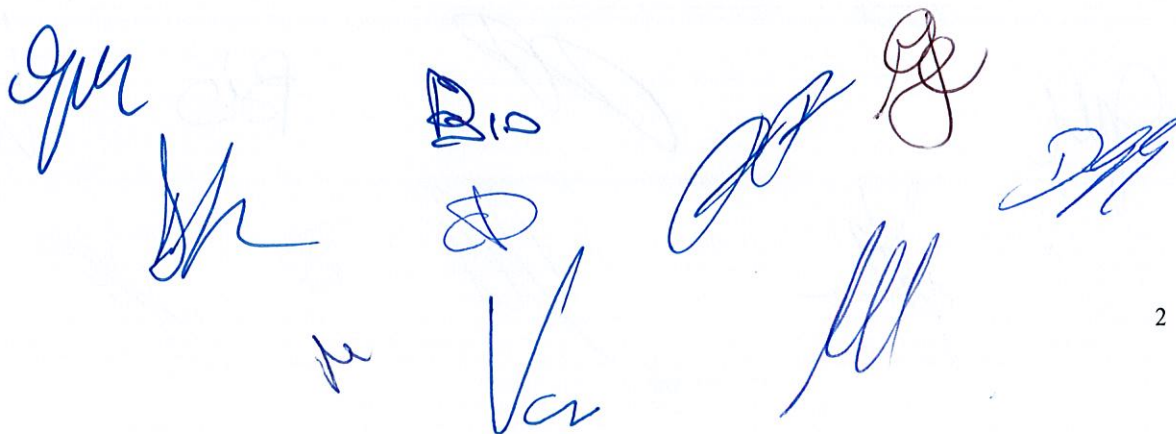
Per i dipendenti appartenenti al settore operativo l'obiettivo relativo all'efficienza consiste nella riduzione del numero di sinistri con colpa avvenuti alla guida di un veicolo aziendale. L'obiettivo si intende raggiunto nel caso in cui il numero di sinistri con colpa sia pari a 5 (rispetto ai 7 registrati nel 2024).

SETTORE TECNICO

Per i dipendenti che ricoprono funzioni tecniche di cui all'allegato I.10 del Codice Appalti l'obiettivo relativo all'efficienza consiste nel ricoprire tali funzioni nel rispetto di condizioni, tempi e costi di realizzazione contrattualizzati e permettere altresì un risparmio di spesa per il mancato ricorso a professionisti esterni. L'erogazione avverrà nel rispetto del limite di cui all'art. 45 comma 2 del D.lgs. 36/2023.

SETTORE AMMINISTRATIVO

Per dipendenti appartenenti al settore amministrativo l'obiettivo relativo all'efficienza consiste nella riduzione dei consumi energetici. L'obiettivo si intende raggiunto nel caso in cui nell'anno di competenza il consumo di gas della sede centrale di Via Orti sia inferiore rispetto alla media del triennio precedente del 5%.



5. OBIETTIVO LEGATO ALLA QUALITA'

Quota 25%:

I parametri oggetto di monitoraggio al fine di stabilire il raggiungimento del presente obiettivo sono i seguenti:

5.1 PARAMETRI DEI LIVELLI DI QUALITA' DEL SERVIZIO DI DISTRIBUZIONE GAS - peso 30% della quota

Rispetto dei tempi massimi indicati dalla DELIBERA 569/2019/R/gas e s.m.i. per le seguenti attività:

DESCRIZIONE	TEMPI MASSIMI
Preventivi lavori semplici e complessi	Rispettivamente gg. lav.: 15 e 30
Realizzazione lavori semplici	10 gg. lav.
Attivazione della fornitura	10 gg. lav.
Disattivazione fornitura su richiesta del cliente	5 gg. lav
Riattivazione fornitura in caso di distacco per morosità gas	2 gg feriali
Risposta a reclami motivati scritti o richieste di informazioni scritte	30 giorni solari
Verifica dei gruppi di misura gas	20 giorni lav.
Riattivazione delle fornitura in seguito a sospensione per situazione di potenziale pericolo	2 gg feriali
Sostituzione del gruppo di misura guasto	5 gg. lav.
Verifica della pressione di fornitura	10 gg lav.
Ripristino del valore conforme della pressione di fornitura	1 gg solare
Puntualità per appuntamenti	2 ore

Non saranno prese in considerazione le attività eseguite fuori tempo a causa di forza maggiore o dipendenti da terzi (utente, comune, ecc.).

Per l'anno 2025 l'obiettivo previsto è il raggiungimento del 98,5% dei parametri monitorati.

Handwritten signatures in blue ink, including initials like 'Gpr', 'BLO', and 'Vi'.

5.2 PARAMETRI DEI LIVELLI DI QUALITA' DEL SERVIZIO S.I.I. - peso 25% della quota

Rispetto dei tempi massimi indicati dalla Carta del Servizio come aggiornata dalla DELIBERA AEEGSI 655/2015/R/IDR e s.m.i. per le seguenti attività:

DESCRIZIONE	TEMPI MASSIMI
Preventivazione per l'esecuzione di nuovi allacci idrici e fognari e lavori di qualsiasi natura su allacci esistenti senza sopralluogo	10 gg. lav.
Preventivazione per l'esecuzione di nuovi allacci idrici e fognari e lavori di qualsiasi natura su allacci esistenti con sopralluogo	20 gg. lav.
Esecuzione di nuovi allacci idrici semplici	15 gg. lav.
Esecuzione di nuovi allacci fognari semplici	20 gg. lav.
Esecuzione di lavori su allacci esistenti idrici e fognari semplici	10 gg. lav.
Esecuzione nuovi allacci idrici e fognari complessi	30 gg. lav.
Lavori di qualsiasi natura su allacci esistenti idrici e fognari	30 gg. lav.
Attivazione fornitura idrica	5 gg. lav.
Riattivazione fornitura a seguito di disattivazione per morosità	2 gg. feriali
Disattivazione fornitura su richiesta dell'utente finale	7 gg. lav.
Comunicazione dell'esito della verifica del misuratore effettuata in laboratorio	30 gg. lav.
Sostituzione del misuratore	10 gg. lav.
Intervento per la verifica del livello di pressione	10 gg. lav.
Comunicazione dell'esito della verifica del livello di pressione	10 gg. lav.
Risposta motivata a reclami scritti ed a richiesta scritta d'informazioni	30 gg. lav.
Puntualità per appuntamenti concordati	3 ore




Non saranno prese in considerazione le attività eseguite fuori tempo a causa di forza maggiore o dipendenti da terzi (utente, comune, ecc.).

Per il 2025 si intenderà soddisfatto il rispetto delle tempistiche con il raggiungimento del 91% dei parametri monitorati.






5.3 PARAMETRI DEI LIVELLI DI QUALITA' DEL SERVIZIO TLR - peso 25% della quota

Rispetto dei tempi massimi indicati dalla DELIBERA 526/2021/R/TLR e s.m.i. per le seguenti attività:

DESCRIZIONE	TEMPI MASSIMI
Tempo massimo di esecuzione di lavori semplici	15 gg. lav.
Termine ultimo per l'esecuzione di lavori complessi	Entro la data concordata
Tempo massimo di attivazione della fornitura	7 gg. lav.
Tempo massimo di riattivazione della fornitura in seguito a sospensione per morosità	2 gg. feriali
Tempo massimo di disattivazione della fornitura su richiesta dell'utente	5 gg. lav.
Termine ultimo per l'esecuzione dello scollegamento	Entro la data concordata
Tempo massimo di risposta motivata a reclami scritti	30 gg solari

Non saranno prese in considerazione le attività eseguite fuori tempo a causa di forza maggiore o dipendenti da terzi (utente, comune, ecc.).

Per l'anno 2025 l'obiettivo previsto è il raggiungimento del 92% dei parametri monitorati.



 A collection of approximately ten handwritten signatures in blue ink, scattered across the bottom of the page. Some are clearly legible, such as 'Gpm' and 'Bis', while others are more stylized or scribbled.

5.4 CERTIFICAZIONE UNI EN ISO 9001:2015 E ISO 14001:2015 – peso 20% della quota

Il conseguimento dell'obiettivo in oggetto è determinato dalla conferma della certificazione UNI EN ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015 per le aziende AMC e AM+ nell'anno di competenza, con un numero massimo di NON CONFORMITA' MINORI pari a:

Anno 2025 max 2

NON CONFORMITA' MAGGIORI pari a zero.

6. OBIETTIVO AGGIUNTIVO CCNL– per l'anno 2025

In caso di rinnovo del CCNL con contestuale attribuzione di una quota economica aggiuntiva destinata alla contrattazione aziendale, tale quota – nella misura definita dallo stesso CCNL – sarà riconosciuta al raggiungimento della riduzione del 4% dello spazio occupato sul server dai file doppi allocati nei dischi utilizzati dai dipendenti per il salvataggio dei dati aziendali.

Calcolo delle somme da erogare:

Nell'ipotesi che tutti i rapporti fra i dati dell'anno di competenza e quelli relativi al periodo preso a riferimento ottenuti siano conformi all'obiettivo richiesto verrà riconosciuta la quota corrispondente a ciascun indice.

L'ammontare del premio di risultato sarà rapportato all'effettiva presenza e, pertanto, le assenze per:

- Malattia
- Ricovero ospedaliero (franchigia primi 20 giorni)
- Permessi analisi
- Congedo matrimoniale
- Permesso non retribuito
- Congedo straordinario d.lgs. 151/2001
- Congedo parentale (maternità facoltativa)

comporteranno una decurtazione del premio di risultato commisurata proporzionalmente alle assenze stesse.

I dipendenti potranno decidere su base volontaria di convertire 25%, 50%, 75% o 100% della somma spettante individualmente al Welfare aziendale. L'azienda riconoscerà una somma aggiuntiva a titolo di welfare pari al 25% dell'importo convertito. Tale opportunità è stata regolata con apposito accordo in data 17/04/2024.



Handwritten signatures in blue ink, including names like 'Gur', 'BIO', and others, scattered across the bottom of the page.

Durata dell'accordo:

L'accordo avrà efficacia temporale di 1 anno, (01/01/2025 al 31/12/2025) ed avrà vigenza fino all'estinzione dei diritti economici derivanti dall'applicazione dell'accordo stesso e comunque non oltre il mese di settembre 2026. Il presente accordo, perdurando l'attuale situazione in divenire del Gruppo, potrà essere eventualmente rinnovato alle stesse condizioni per un anno.

Hanno diritto al suddetto premio i dipendenti in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo e gli assunti dopo la sottoscrizione per il periodo di validità dello stesso - 31/12/2025 - sulla base dei mesi di effettiva prestazione lavorativa.

Il presente accordo si applica anche al personale assunto con contratto a tempo determinato o con contratto di somministrazione, presente al momento dell'erogazione del premio che abbia prestato attività lavorativa nell'anno di riferimento per almeno tre mesi, sulla base dei mesi di effettiva prestazione lavorativa.

Il personale assunto a tempo indeterminato, non più presente al momento dell'erogazione del premio, avrà diritto al premio solo nel caso in cui abbia prestato attività lavorativa nell'anno di riferimento per almeno 9 mesi corrispondentemente al numero di mesi effettivamente lavorati. Fanno eccezione i dipendenti che sono cessati per aver raggiunto i requisiti di pensionamento, i quali avranno diritto al premio pro-quota in base al numero di mesi lavorati, ma senza il requisito minimo dei 9 mesi.

Stante le modifiche societarie in atto, il presente accordo sarà oggetto di nuova discussione al concretizzarsi delle separazioni.

Le parti si danno atto che il presente accordo è soggetto ad una verifica annuale (novembre), sulla base della quale le parti potranno convenire modifiche o integrazioni dell'accordo stesso.

Le parti stabiliscono di procedere all'erogazione del premio a maggio per la parte qualitativa e a giugno per la parte quantitativa (a seguito dell'approvazione del bilancio di gruppo).

La durata, gli obiettivi e i parametri del premio indicati nel presente accordo tengono conto dell'attuale situazione economica, tecnica, organizzativa e produttiva della società. A fronte di significative modifiche normative, impiantistiche, organizzative che dovessero modificare sostanzialmente i parametri del presente PdR rispetto ai dati di budget annualmente definiti, le Parti convengono di incontrarsi anticipatamente, rispetto alla precedente tempistica, per valutare gli effetti delle predette modifiche e per individuare gli eventuali correttivi al premio.

I parametri del presente accordo sono alternativi tra di loro ai fini dell'applicazione dell'imposta sostitutiva e pertanto il raggiungimento di anche solo uno dei predetti parametri consentirà il raggiungimento dell'obiettivo incrementale del premio.

Le parti dichiarano infatti che la disciplina del presente premio di risultato e le relative erogazioni economiche sono correlate a miglioramenti di competitività, qualità ed efficienza dell'impresa e, di conseguenza, laddove ricorrano i presupposti previsti dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri di cui all'art. 1 comma 188 della legge 208/2015, così come modificata dalla legge 232/2016 ai fini dell'applicazione dell'imposta sostitutiva, le parti si impegnano a compiere gli ulteriori adempimenti previsti dalle norme attuative della disciplina fiscale indicata.

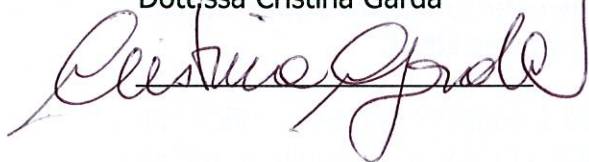
Si precisa che per il periodo di riferimento del presente accordo potrà trovare applicazione l'art. 1 comma 385 L.207/2024.

Le parti convengono infine che gli importi del Premio di risultato determinato dal presente accordo sono da intendersi onnicomprensivi dell'incidenza su tutti gli istituti legali, contrattuali ed aziendali, ai sensi dell'art. 3, comma 1 e 2 del Decreto Legge 14 giugno 1996 n° 318, convertito dalla legge 29 luglio 1996 n. 402, e non saranno pertanto considerati utili anche al fine del computo del T.F.R.

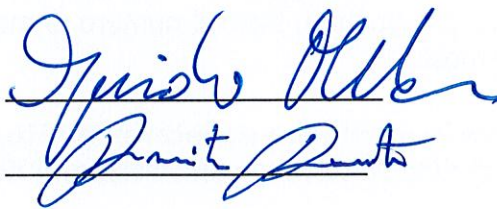
Letto, approvato e sottoscritto.

Gruppo A.M.C.

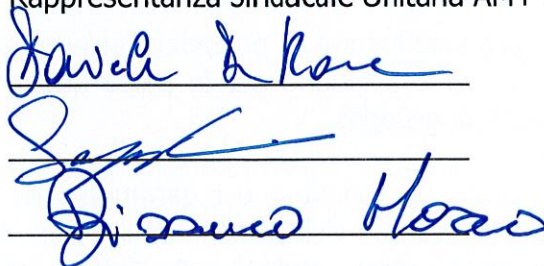
Il Direttore dei Servizi Centralizzati
e Affari Societari
Dott.ssa Cristina Garda



Rappresentanza Sindacale Unitaria AMC S.p.A.




Rappresentanza Sindacale Unitaria AM+ S.p.A.



CONFINDUSTRIA Alessandria

Dott. Paolo Quirico



Le Segreterie Provinciali:

FEMCA-CISL



FILCTEM-CGIL



UILTEC-UIL



ALLEGATO A)

TABELLA ELEMENTO RETRIBUTIVO ECONOMICO PREMIO
DI RISULTATO 2025

Livello	IMPORTO PREMIO
Q	3.090,52
8	2.744,45
7A	2.623,11
7	2.501,78
6A	2.380,42
6	2.259,07
5A	2.132,81
5	2.011,54
4A	1.936,43
4	1.861,31
3A	1.786,28
3	1.711,25
2A	1.607,27
2	1.503,30
1	1.306,88

per i dipendenti in forza al 01/03/2002 si somma
l'importo ad personam come da ccnl



