

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N.1 TECNICO CHIMICO DI LABORATORIO

1) Oggetto della selezione: inquadramento mansioni

L'assunzione avverrà con inquadramento nel CCNL Gas-Acqua Utilitalia. Il livello di inquadramento e la corrispondente retribuzione saranno commisurati all'effettiva esperienza e competenza del candidato.

La risorsa, rispondendo direttamente al Responsabile di Laboratorio aziendale avrà le seguenti responsabilità:

- Preparare il materiale e i reagenti per attività di campionamento e analisi;
- Effettuare campionamenti su acque destinate al consumo umano e reflue secondo la pianificazione;
- Gestire l'accettazione e la tracciabilità dei campioni in ingresso;
- Effettuare il trattamento preliminare dei campioni da analizzare;
- Definire, redigere e validare i metodi analitici chimici per le matrici in esame;
- Eseguire in autonomia analisi chimiche e fisiche, anche con strumentazione complessa (Assorbimento Atomico, HPIC, GC);
- Risolvere problematiche analitiche emerse nel processo;
- Tarare internamente le apparecchiature impiegate in analisi chimiche e microbiologiche;
- Predisporre e aggiornare le carte di controllo di qualità;
- Eseguire la manutenzione ordinaria degli strumenti di laboratorio;
- Effettuare analisi microbiologiche in affiancamento o sostituzione al tecnico biologo;
- Gestire correttamente i rifiuti di laboratorio;
- Gestire il magazzino e mantenere aggiornato l'inventario del materiale;
- Richiedere l'approvvigionamento dei prodotti al reparto Acquisti.

2) Requisiti per la partecipazione

- Diploma tecnico in Chimica;
- Possesso della patente B;
- Competenze informatiche di base.

Completano il profilo:

- Precisione, senso di responsabilità e attitudine al problem solving;
- Buone capacità organizzative e di gestione delle priorità;
- Capacità di lavorare in team multidisciplinari.

3) Titoli preferenziali

- Esperienza anche minima in laboratorio chimico/ambientale;
- Iscrizione all'albo dei periti;
- Conoscenza delle principali tecniche analitiche strumentali (AA, HPIC, GC);
- Familiarità con le normative di riferimento (es. ISO 17025, D.Lgs. 18/23, D.Lgs 152/06, ecc.);
- Competenza nella gestione di software gestionali di laboratorio

4) Domanda di partecipazione

Gli interessati sono invitati ad inviare il proprio curriculum vitae datato, sottoscritto e con autorizzazione al trattamento dei dati ai sensi del D.Lgs 196/2003 e s.m.i. e del Reg UE 2016/679, al seguente indirizzo segreteria@ampiu.postecert.it entro il 16/06/2025. Il termine è da intendersi perentorio, pena l'esclusione dalla predetta selezione.

5) Procedura di selezione

I candidati selezionati saranno convocati per un primo colloquio conoscitivo al superamento del quale verranno sottoposti ad una prova pratica orale e/o scritta. La rosa di candidati idonei a seguito delle prove sarà sottoposta a colloquio con la Direzione. Alla commissione esaminatrice compete il compito della valutazione dei requisiti e delle prove.

6) Graduatoria finale

Al termine della procedura selettiva, la commissione esaminatrice pubblicherà sul sito internet istituzionale nella sezione "società trasparente" sottosezione "selezione del personale" la graduatoria finale. Tale graduatoria avrà una durata pari a 6 mesi.

7) Rinvio al regolamento del Gruppo AMC

Per tutto quanto non regolamentato nel presente avviso, si rinvia al “*Regolamento per il reclutamento del personale e progressioni di carriera del Gruppo AMC*” pubblicato sul sito internet aziendale www.ampiu.it/societa_trasparente/

Casale Monferrato, 28/05/2025